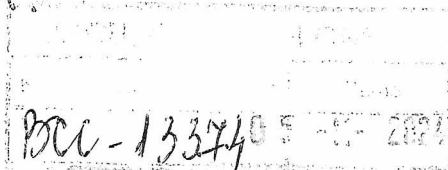


РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД

Изх. № РХ-21 1103/05.11.2024г.



ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
УЛ. „ЕКЗАРХ ЙОСИФ“ №12
ГР. СОФИЯ

Относно: Предложение за промяна на основно възнаграждение на съдебните служители от Софийски градски съд и Софийски районен съд

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛГИЯ,

Основните възнаграждения и ранг на съдебните служители от администрацията на съдилищата са уредени в утвърдения с решение по протокол №9/07.03.2024 г. на СК на ВСС, изпълняваща функциите на ВСС, съгласно § 23, ал. 2 от ПЗР на ЗИД на КРБ (обн. в ДВ бр. 106/22.12.2023 г.), Класификатор на длъжностите в администрацията на съдилищата, в сила от 01.01.2024 г.

Съгласно чл. 4, ал.1 от Правилата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата са разпределени в групи съобразно положението в съдебната йерархия и задачите които изпълняват, от една страна, а от друга щатната численост на магистратите.

Предлагаме да се преосмисли принципа на разделение на групите, като СГС и СРС бъдат изнесени в самостоятелна група. Считаме, че както за магистратите е отчетено по-високото натоварване и основните месечни работни възнаграждения са по-високи в сравнение с останалите окръжни и районни съдилища, така и служителите в тези ОСВ следва да бъдат

стимулирани с по-високо възнаграждение от служителите на съдилищата от първа група.

Мотивите са следните:

В действащия Класификатор на длъжностите, администрацията на СГС и СРС е разпределена, съгласно чл. 4, ал. 1, т. 2 от Правилата в Първа група – администрациите на съдилищата, в които броя на магистратските длъжности е 50 бр. и повече.

Щатната численост на съдиите в Софийски градски съд е 195 щатни бройки, а на Софийски районен съд е 219 щатни бройки, което е в пъти повече от посоченото.

Видно от обобщените статистически данни на ВСС, Софийски градски съд е най-натовареният окръжен съд, а Софийски районен съд най-натовареният районен съд в страната.

Само за първото шестмесечие на 2024 г. статистическите данни, сочат че общият брой на постъпилите дела в Софийски градски съд е 13 013 броя.

За сравнение през първото шестмесечие на 2023 г. са постъпили 12 681 броя, а през първото шестмесечие на 2022 година броят на постъпилите дела е 10 630 броя. Наблюдава се ръст от 3 % в броя на постъпленията.

През периода има увеличение на делата за разглеждане спрямо първото шестмесечие на 2023 г., а именно: 29 442 броя през 2023 г. и 29 921 броя през 2024 г., като действителната месечна натовареност на база дела за разглеждане е 33,58 броя дела.

През първото шестмесечие на 2024 година съдиите от СГС са разгледали общо 29 921 дела, от които 16 908 останали несвършени от 2023 година и 13 013 новопостъпили дела.

От общия брой дела за разглеждане, свършените дела са 12 972 броя.

За първото шестмесечие на 2024 г. общият брой на постъпилите дела в Софийски районен съд е 49 168 броя. За сравнение през първото шестмесечие на 2023 г. са постъпили 45 480 броя, а през първото шестмесечие на 2022 г. броят на постъпилите дела е 43 349 броя. Наблюдава се ръст от около 11,34 % в броя на постъпленията.

През първото шестмесечие на 2024 г. съдиите от СРС са разгледали общо 82 954 дела, от които 33 786 останали несвършени от 2023 г. и 49 168 новопостъпили дела.

От общия брой дела за разглеждане, свършените дела са 49 549 броя."

Считаме за уместно да отбележим, че натовареността на съдиите в Софийски градски съд и Софийски районен съд предопределя и тази на

съдебните служители, които извършват администрирането на цитирания по-горе брой дела.

Групирането на администрацията на съдилищата следва да се извършва не само според броя на магистратите, работещи в тях, но и според натовареността. Ефективността на работата на съда, зависи от срочността и точността на обработката на делата от страна на специализираната администрация. Следва да се отчете броя на делата и деловодните действия, които се извършват по всяко едно от тях.

Приравняването на заплащането на служителите на СГС и СРС с това на служителите в посочената първа група органи на съдебната власт, където натоварването е значително по-малко, води до демотивация и е една от причините за напускането или преместването им в съдилища с по-ниска натовареност.

Кадровата политика на административните ръководства е насочена към своевременното обезпечаване на административните звена със съдебни служители. Считаме, че въпреки полаганите значителни усилия, актуалното ниво на предвидените за тези длъжности възнаграждение се явява сериозна пречка в тази насока.

Има случаи при обявявани конкурси да бъдат подавани по-малко заявления за участие отколкото е броят на обявените места, съответно дори всички кандидати да притежават необходимите качества и да бъдат одобрени, то длъжностите отново няма как да бъдат изцяло заети. Случвало се е дори за определени длъжности в рамките на множество последователно обявени конкурсни процедури да не постъпва нито едно заявление от кандидат, отговарящ на изискванията за допускане.

В Софийски градски съд кадрови проблем се явява назначаването на съдебни служители на длъжност „съдебен секретар“. В рамките на десет месеца са обявени три конкурса за длъжност „съдебен секретар“.

Със Заповед № РД-08-4946/03.08.2023 г. е открита процедура за провеждане на конкурс за заемане на 10 щатни бройки за съдебен секретар, като явилите се кандидати са 5.

Съгласно Заповед №РД-08-1179/27.02.2024 г. е обявен конкурс за 10 щатни бройки съдебен секретар, като явилите се кандидати отново са 5.

Със Заповед № РД-08-3727/15.05.2024 г. отново е обявен конкурс за 10 щатни бройки съдебен секретар, като явилите се кандидати са 10.

Видно от проведените конкурси, е липсата на кандидати, които желаят да работят като съдебни секретари.

Безспорно е налице висока натовареност на съдебните служители от администрацията на Софийски градски съд и Софийски районен съд. В този смисъл намираме за логично съдебните служители, работещи в съдилища с изключителна натовареност да получават адекватно по размер трудово възнаграждение, което отговаря на тяхната натовареност.

Предложението за диференциране заплащането на съдебните служители от СГС и СРС е основателно, като основния принцип, от който следва да се изхожда, е натовареността на съдилищата, като един от критериите за натовареност е броят на делата за разглеждане.

Надяваме се да споделяте мнението ни и да приемете, че искането ни е напълно основателно и мотивирано.

С уважение,



АЛЕКСЕЙ ТРИФОНОВ
И.Ф. ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД

АЛЕКСАНДЪР АНГЕЛОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СОФИЙСКИ РАЙОНЕН СЪД