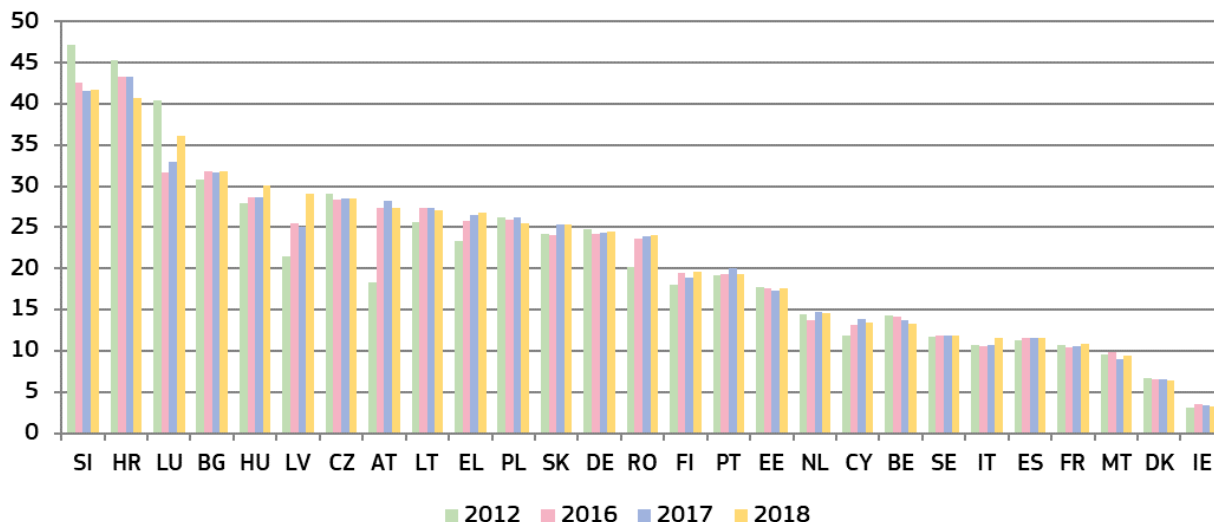


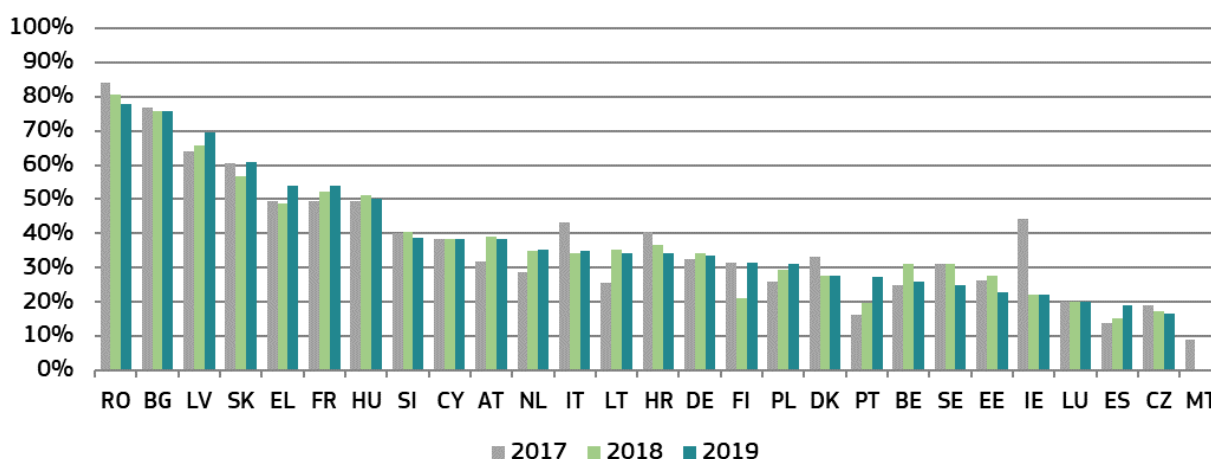
Наличието на подходящи човешки ресурси е от много голямо значение за качеството на съдебната система. Разнообразието сред съдиите, включително балансът между половете, носи допълнителни знания, умения и опит и отразява обществената действителност.

Графика 35: Брой на съдиите, 2012—2018 г. (*) (на 100 000 души от населението)
(източник: проучване на СЕРЕЖ)



(*) Категорията се състои от съдии на пълно работно време съгласно методиката на СЕРЕЖ. Тя не включва *Rechtspfleger*/съдебните администратори, които съществуват в някои държави членки. **AT:** Данните за административното правосъдие са въведени за първи път за цикъла за 2016 г. **EL:** общият брой на професионалните съдии включва различни категории през посочените по-горе години, което отчасти обяснява варирането на този брой. От 2016 г. насам данните за броя на професионалните съдии включват всички категории съдии по наказателни и граждански дела, както и административните съдии. **IT:** Областните одитни комисии, местните данъчни комисии и военните съдилища не са взети под внимание. **LU:** данните са преразгледани въз основа на подобрена методология.

Графика 36: Дял на жените професионални съдии във върховните съдилища, 2017—2019 г. (*) (източник: Европейска комисия⁽⁷⁷⁾)



(*) подредени по числените данни за 2019 г., най-високите до най-ниските.

⁷⁷ Данни за 2019 г. Европейски институт за равенство между половете, база за статистически данни за равенството между половете, достъпна на следния адрес: http://eige.europa.eu/lt/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_jud_natert_wmid_natert_supert